С Т Р А Т Е Г И Я

ЗА РАЗВИТИЕ НА ДГ „ЗДРАВЕЦ“-ГР. БУРГАС
ЗА ПЕРИОДА 2025-2029 г.

Стратегията за развитие на ДГ “Здравец“-гр. Бургас се основава на принципите и насоките на ЗПУО приоритетите на МОН, РУО-гр. Бургас, Община Бургас, както и спецификата на детското заведение. Тя е разработена съобразно изискванията на чл.263 ал.1 т. 1 от ЗПУО

1. ВЪВЕДЕНИЕ

Стратегията е система от педагогически идеи и поредица от действия, които водят до нови състояния в зависимост от актуалните и бъдещите потребности на *ДГ “Здравец“-гр. Бургас.* Тя се опира на миналия положителен опит, начертава бъдещи действия по посока на очаквания резултат, търси вътрешни ресурси и потенциални възможности. Определя условията и характера на дейностите, очертава вероятните трудности, установява принципите на ръководство.

Стратегията се опира на съвкупността от взаимосвързаните мисия, визия, ценности, дейности, цел и подцели.

ЦЕННОСТИ И РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ НА СТРАТЕГИЯТА

Стратегията се основава на следните принципи:

- реализиране на ценностите и принципите на толерантност и ненасилие
- позитивно възпитание - средство за възпитание на щастливо дете. Хуманизиране и демократизиране дейността на ДГ и поставяне на детето в центъра на педагогическото взаимодействие.
- създаване на самообучаваща се образователна среда , основаваща се на поддържащо образование /образование през целия живот/.
- подкрепа на децата и техните семейства - педагогика на сътрудничеството.

2. Цели:

-Екипност, отговорност, честност, грижа, постоянство, уважение да са водещи принципи за всички работещи в детската градина.

-Съхраняване и предаване на българските обичаи и традиции, чрез пресъздаване на празници, които да бъдат осъзнати, правилно възприети и обичани от децата.

-Опазването и окрепването на психическото, физическото и емоциоаналното здраве на всяко детето и неговото бъдещо развитие, като личност, както и осигуряване на адекватна медицинска помощ и допълнителна подкрепа за деца с нужди.

-Партньорство със семейството и включване в съвместни дейности, родителите, като част от живота в градината.

- Прецизност и точност при анализа на контролната дейност на директора.

- Правилно и целесъобразно изпълнение на бюджетния план предвиден за годината, като гарантира най-добрите решения и пълна прозрачност при разходването на средствата.

-Мотивация за учене през целия живот, насочване на родителите към бъдещо развитие потенциала на детето.

-Детската градина да е място в която работят хора, които обичат децата и професията си, стремящи се към висока професионална реализация и повишаване на личните кометенции и квалификация, чрез изучаване на съвременни технологии и иновативни методи, като подкрепят децата и развиват техния потенциал, за да се изграждат децата, като личности.

- Осигуряване на достъпна и актуална информация към родителите и други заинтересовани институции и граждани.

- Детската градина да е място, където **детето** да се чувства защитено, разбрано и подкрепяно.

- Детската градина да е безопасна и стимулираща среда, както за децата, така и мотивираща среда за развитие на потенциала на екипа в детското заведение, за постигане на максимално високи резултати, туширане на напрежението и създаване на положителен микроклимат за работа.

3. Анализ на вътрешна и външна среда

Детска градина „Здравец" е основана през 1965г.
Сградата се намира в парк „Велека" на к-с „Изгрев".
Състои се от една масивна двуетажна сграда с четири занимални разпределени по възраст.
Сградата е съобразена с всички санитарно-хигиенни изисквания и условия за правилно отглеждане, социализиране, обучение и възпитание на децата.
Разполага с четири занимални по възраст, кабинет на ЗАС/ Домакин, кабинет на директора, медицински кабинет, методичен кабинет и кухненски блок.
Сградата е с централно отопление.

В дворното пространство има изградена оранжерия.

Детската градина се намира до голям детски парк.

Двора на детската градина е залесен с растителност, храсти и .

Приема на деца е съгласно правилата за прием на Община Бургас, изискванията на МОН, „Вътрешни правила на ДГ и ЗПУО. Не се допуска подбор по пол, етническа, религиозна и социална принадлежност или по друг дискриминиращ признак.

Детската градина разполага с 4 групи по възраст- 1-ва, 2-ра, 3-та и 4-та група, като всяка от групите има занималня и спално помещение с осъвременена материална база, разполага с интерактивни дъски.

Създадени са необходимите условия за прием, адаптация, социализация и образователно-възпитателни дейности, които могат да се доразвиват, осъвременяват и надграждат, за да се осигури иновативна образователна среда.

4. Анализ на човешките ресурси

Подборът на кадри в ДГ се осъществява с ясни правила, разписани по законовите разпоредби с които следва да са запознати всички работещи в ДГ.

Освен основните задължения при изпълнение на длъжностна характеристика, спазване на „Етичен кодекс“, „Правилник за Вътрешния трудов ред“ и всички други документи с които са запознати с/у подпис работещите в ДГ е необходимо да притежават и следните качества и компетенции:

4. Анализ на педагогическата дейност

Основен приоритет е детето от плавна адаптация на средата в детската градина и социализация, към проучване на неговите интереси, потребности, умения и тяхното развитие и чрез подходящи и разнообразни методи до постъпването му в 1 клас.
Учителят има задачата да развие мисленето на детето в позитивна нагласа за учене през целия живот, да се разгърне потенциала му и да се установят заложбите на детето, както и да се дадат правилни насоки към родителите за към тяхното усъвършенстване.
Необходимо е да се разбере, какво може детето, какви са неговите умения и затруднения и какви подходи да се приложат за развитие на личностни качества и мотивация.
Всяко дете е различно и уникално.

ВОП- Възпитателно образователен процес:
Същността при изпълнение на задълженията на педагогическия екипа в ДГ е възпитателно - образователният процес, който трябва да се осъществява по програмна система съгласно ДОС.
Седмичният брой на педагогическите ситуации за всяка група е съобразен с ДОС и Наредба № 5 /03.06.2016г. за предучилищното образование.
За постигане на добри резултати при възпитателно-образователния процес е спазването на дневния режим, изпълнението на графици за допълнителни дейности, които не пречат на основната работа в ДГ, както и осигуряване на свободно време на децата за игри и занимания по интереси.
Чрез мотивация на учителите за участие в национални проекти, участие във всички приложими програми и проекти на Община Бургас и ЦПЛР-гр. Бургас и др. подпомагащи дейността на ДГ и за подобряване на резултатите при обучението на децата.

5. Кадрови ресурс
Числеността на персонала в ДГ „Здравец“ е общо 19 човека, от които 9 са педагогически специалисти 8 учители и 1 директор;
- 10 непедагогически специалисти от които:
- Помощник възпитатели-4;
- ЗАС/Домакин-1;
- Готач-1;
- Пом. готвач-1,
- Работник поддръжка-1;
-Технически сътудник-1;
- Счетоводител-1 с щ.б.-0.2

Медицински персонал:
В ДГ има осигурени медицински грижи от медицински специалисти в оборудван медицински кабинет по изискванията на НАРЕДБА № 3 от 5.02.2007 г. за здравните изисквания към детските градини.

6. Мисия

- Повишаване качеството на предлаганото образование и осигуряване на подкрепяща образователна среда, адресирана към всяко дете, организирана с подкрепата на семействата на децата.
- Туширане на нарастващата агресия при децата.
- Осигуряване на допълнителна подкрепа, съдействие и помощ за деца със специални образователни потребности и техните семействата.
- Създаване на условия за съвременно европейско образование за децата и развитие на човешкия потенциал.
- Утвърждаване на образователните дейности като процес на всестранно и последователно навлизане на децата в обективния свят.
- Детската градина да е място, където децата се чувстват щастливи, да посещават детското заведение с желание, да получават разбиране, подкрепа и защита.
- Формиране и развитие на основни човешки ценности, като уважение към правата на всяко дете, учител, родител и всеки друг участник във ВОП.
- ДГ да се превърне в предпочитано място от родители, търсещи и намиращи подкрепа, сътрудничество и педагогическа информация.
- Създаване на партньорство и сътрудничество със заинтересовани институции и организации, осъществяващи възпитателна работа в различни области- здравни, развиващи творческите заложби и интереси на детето, насочени към спортни изяви, за развитие на личността.
- Повишаване знанията за здравно образование, създаване на навици за здравословен начин на живот при децата и спазване на здравни изисквания на децата в детското заведение.

7. Визия

1.Създаване на устойчив модел за качествено възпитание и образование чрез непринудено съчетаване ценностите на детството с гъвкавостта на модерните образователни технологии.

2.Среда спомагаща на децата да мислят, действат, експериментират, която да развива провокираща активност.

3. ДГ да е желана институция в системата на предучилищното образование, не само като възпитателно-образователна среда, но и като материална база, дидактична база и условия за отглеждане на децата по европейски стандарт.

4.Не се допуска подбор по пол, етническа, религиозна и социална принадлежност или по друг диференциращ признак. Зачитат се Конвенцията за правата на детето, Законът за закрила на детето и Конституцията на Република България.

5. Детската градина, като среда гарантираща живота и здравето на децата в съответствие на образователното пространство с актуалните нормативни изисквания за здравословна среда, безопасност на обучение и труд.

9. Финансиране

Детска градина „Здравец“ е на делегиран бюджет. Финансирането е смесено- от държавата и общината.
Съществуват алтернативи за допълнително финансиране от проекти, дарения, спонсорство и наем на помещения от школи по механизма на Община Бургас.

Чрез въвеждане и разработена система за финансово управление и контрол-СФУК ще се намали риска от корупционни схеми и др. които биха повлияли негативно в/у цялостния работен процес и имиджа на детското заведение.
Ежемесечно подписване на отчет в електронна платформа -САФСПУО от счетоводител, които въвежда данните и от директора, който ги утвърждава.
Належащо е на всяко тримесечие да се провежда Общо събрание с присъствие на обществен съвет за представяне на отчет на разходените и оставащи средства от бюджета на детското заведение.
Осигуряване на прозрачност на разходените средства и полагане на двоен подпис от счетоводител и директор.
Необходимост от коректно разработени вътрешни правила за труд и работна заплата.
Залагане в „Годишния комплексен план“ на „Комисия по отчет и контрол на дарения“.

Стратегически цели за периода на 2025-2026г.

1.Осигуряване на време за децата навън сред природата в парк „Велека“ и в двора на ДГ, както и организиране на излети и походи с децата от ПГ, за опознаване на родния край.

1.1 Изготвяне на проект за извеждане на децата от гр. „Морска звезда“ в Парк „Велека“ с цел опознаване на околната среда, средата около нас и „Паркът край дома – място за игра, учене и открития“.

2. Провеждане на съвместни дейности с родителите на децата в групите с цел приобщаване на родителите към градинския живот.

2.1 Изготвяне на план за индивидуални срещи с родителите на децата от групите.

3. Обследване на материалната среда и сграден фонд за незабавно задействане на ремонти дейности, които не търпят отлагане и биха възпрепятствали възпитателно-образователния процес в детското заведение.

3.1.Облседване от специалисти помещението намиращо се на приземен етаж в сградата на ДГ, за оценка на състоянието и извършване на ремонта дейност с цел предотвратяване на последващи наводнения в следствие от силни дъждове.

4. Освежаване и оформяне на съществуващата оранжерия в двора на ДГ, включване на родителите в дейността.

5. Закупуване на нови костюми за празници и мероприятия в и извън детското заведение.

6. Осигуряване на подходящи условия в двора на ДГ през летните месеци, като защита от излагане на преки слънчеви лъчи, чрез изграждане на беседка.

7.Обособяване и оборудване на кабинет за работа на специалисти с деца със СОП или за провеждане на допълнителни дейности за фронтална работа.

Стратегически цели за учебната 2026-2027г.

1. Обособяване на библиотечен кът в ДГ;

2. Покана към специалисти за компетентно мнение за реконструкция и ремонт на съществуваща дървена сграда в двора на ДГ-„Галерия“, която може да бъде използвана

за цели по необходимост свързани с възпитателно-образователния процес в детското заведение.

3.Покана за съвместни дейности с цел създаване на контакти с други институции и НПО за мероприятия и инициативи;

4.Повишаване на квалификацията на учителите;

Стратегически цели за периода на 2027-2028г.

1. Обособяване и оборудване на кабинет за индивидуална работа с деца с подходящи дидактични и игрови материали-етаж 1 и етаж 2 в ДГ;
2. Обновяване на материалната база в детското заведение, както и площадките за игра;
3. Обновяване на гардеробната в детското заведение;
4. Реализиране на ремонтни дейности в ДГ, при възникнала необходимост и с цел обновяване на базата в ДГ.
5. Повишаване на квалификацията на учителите;

Стратегически цели за периода на 2028-2029г.

1. Извършване на необходими ремонтни дейности за обезопасяване на средата в ДГ, сграден фонд, материална база, игрова база, дворно пространство.
2. Обособяване на място за физкултурен салон или място за провеждане на спорт на открито в ДГ
3. Създаване на вокална група към ДГ „Здравец“.

Настоящата стратегия за развитие на ДГ „Здравец“-гр. Бургас влиза в сила от утвърждаването й на събрание на педагогически съвет.

Стратегическите цели могат да бъдат променяни според необходимостта на детското заведение.

Изготвил: Пролет Калпакчиева

Директор ДГ „Здравец“-гр. Бургас